江苏省机关事业单位工勤技能岗位

高级技师、技师量化考评表

单位（盖章）： 申报人（签名）：

单位审核人（签名）： 申报等级：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 量化考评项目 | 序号 | 加分 | 加分原因 | 工考部门审核 | 专家复核 |
| 日常表现  （满分15分） | 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |
| 8 |  |  |  |  |
| 日常表现小计 | |  | |  |  |
| 技能类荣誉  （满分5分） | 序号 | 加分 | 加分原因 | 工考部门审核 | 专家复核 |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |
| 技能类荣誉小计 | |  | |  |  |
| 继续教育培训  （满分10分） | 序号 | 加分 | 加分原因 | 工考部门审核 | 专家复核 |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |
| 继续教育培训小计 | |  | |  |  |
| 量化考评总分 | |  | |  |  |

公示时间（不少于5天）： 年 月 日至 年 月 日

江苏省机关事业单位工勤技能岗位

技师、高级技师量化考评明细表

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 评价内容 | 加分项目 | 最 高  累计分 |
| 日常表现  （满分15分） | 年度考核等次为“优秀”的，一次记2分 | 10 |
| 被用人单位党委（党组）或其上级党委（党组）评为优秀共产党员的，一次记1分 |
| 被县（市、区）及以上党委政府评为先进工作者、先进个人之一的，一次记2分 |
| 取得与申报工种相关的国家专利证书，一次记2分 | 5 |
| 获得与申报工种相关的省级以上科技进步奖，一次记5分 |
| 技能类荣誉  （满分5分） | 获得省级以上劳动模范称号、技术技能大奖、五一劳动奖章、五一巾帼标兵、工人先锋号、技术能手称号之一的，一次记3分 | 5 |
| 设区市授予技术能手称号的，一次记2分 |
| 县（市、区）授予技术能手称号的，一次记1分 |
| 继续教育培训  （满分10分） | 每年参加继续教育培训且考核合格记2分，连续5年参加继续教育培训且考核合格记10分 | 10 |
| 备 注 | 1、同一年度因同一事项获得多项计分的，按最高分项计分，不重复计分。  2、日常表现和技能类荣誉评价起算时间，参加技师考评人员，从取得高级工资格时间起算；参加高级技师考评人员，从取得技师资格时间起算。  3、继续教育培训评价起算时间为2020年至2024年学习情况。 | |